

APPEL A CANDIDATURES

Chef(fe) cellule opérationnelle

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Chef(fe) de la cellule opérationnelle	Référence	Pag_FP_2026_007
Services		RIFSEEP	Indicatif (note de gestion n° RH-2023-010.03.55) : AAE : Groupe 2 et IAE : Groupe 2
Délégation Territoriale	Délégation Territoriale du Maroni	Catégorie	catégorie A
Résidence administrative	MARIPASOULA	Poste ouvert à	☒ Titulaire Choisissez un élément ☒ Contractuel de niveau équivalent ☒ Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Poste à pourvoir immédiatement
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages		Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Aménagement et Développement durable du territoire	Télétravail possible	Non
Domaine RMFP	Cheffe / Chef de projet environnemental	Durée du contrat	3 ans renouvelables 3 ans ou CDI
Prise de poste	01/02/2027	Permis B	Exigé
Management	Oui	Niveau d'expérience	Confirmé
Date de publication	07/10/2026	Fin de publication	30/10/2026
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		

Description du poste

Les territoires concernés par le PAG se caractérisent par leur isolement, une forte croissance démographique, un retard d'équipements et de services, ainsi que des freins au développement, dont un déficit important sur les pré requis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

Les équipes du PAG sont organisées entre un siège, localisé sur le littoral (Rémire-Montjoly) et 3 délégations territoriales, localisées dans l'intérieur du département, sur les territoires d'intervention de l'établissement.

La Délégation Territoriale du Maroni (DTM) comprend 3 sites distincts (reliés par une piste ou par pirogue) : l'Unité Territoriale de Maripa-Soula à laquelle est rattachée l'antenne du Haut Maroni (basée à Taluen), et l'Unité Territoriale de Papaïchton.

Les missions de la DTM sont réparties en trois pôles transversaux :

- le pôle Affaires générales et techniques, support général de la DTM, piloté par l'adjoint au DTM, un magasinier, un mécanicien, et des piroguiers-layonneurs-charpentiers. Une assistante-relais complète l'équipe.
- le pôle « police de l'environnement comprenant notamment des moniteurs forestiers ;
- le pôle « opérationnel », piloté par la personne qui sera titulaire du présent poste, regroupe une équipe de chargé(e)s et agents de développement local sur Maripasoula. Il/elle sera amené à travailler en réseau avec les autres agents relevant de ces thématiques, implantés sur d'autres sites de la DTM, ainsi qu'avec ceux du siège.

Le/la chef(fe) de cellule est chargé.e d'accompagner le pilotage des actions et dispenser les méthodes de travail sur les thématiques développement, culture, EEDD, patrimoine naturel) auprès des agents dont il/elle a la charge, et avec les services métiers du siège (services développement durable et patrimoines naturels et culturels). Il.elle pourrait être emmené-e à piloter des projets.

Il/elle apporte aussi son soutien pour l'animation des partenariats locaux, intervenant sur les thématiques développement, EEDD, patrimoine naturel et culture et en particulier les partenariats avec les communes, et en lien avec le service en charge de la coopération territoriale/ingénierie financière basé siège du Parc amazonien.

Enfin, il-elle intervient dans l'élaboration et le suivi de la future convention d'application de Maripa-Soula.

Activités principales

Son rôle est :

- de veiller à ce que les actions et projets mis en œuvre répondent aux cadres stratégiques de l'établissement en matière de développement, culture, EEDD et patrimoine naturel ;
- de contribuer à mettre en cohérence les pratiques et aligner les postures sur ces thématiques ;
- de faciliter la circulation de l'information entre les agents et chargés de développement de la DTM et entre la DTM et le siège.

Missions :

En lien avec les services du siège et les partenaires agissants localement et sous l'autorité du chef de délégation territoriale du Maroni

- accompagner les agents dans la mise en œuvre de leurs projets, en lien avec leur responsable de proximité et les référents thématiques au siège ;
- coordonner, au niveau de la DTM, la mise en œuvre de l'appel à projets du PAG destiné aux associations, en lien avec la chargée de mission charte ;
- animer des échanges thématiques et des échanges de pratique entre agents de la DTM et au besoin avec les référents thématiques ;
- organiser, en lien avec les services métiers du siège, les réunions annuelles de planification et bilan des activités ;
- appuyer les responsables de DT/UT dans l'élaboration et le suivi des budgets développement, culture et patrimoine naturel ;
- appuyer les responsables de DT/UT pour organiser les réunions de suivi des partenariats avec les communes, en lien avec le service en charge de la coopération territoriale/ingénierie financière basé au siège
- Soutenir la mise en réseau avec les partenaires locaux (CAE Sud Guyane, GAL de l'ouest, associations, office de tourisme, chantiers d'insertion...).
- Soutenir l'élaboration et l'animation de la future convention d'application de Maripa-Soula.
- Il.elle sera amené.e à piloter un ou des projets menés au sein de la délégation territoriale.

Savoir-faire

- Capacité à animer un réseau, avec une expérience réussie en conduite transversale de projet
- Capacité à créer du lien entre les équipes : coordonner des agents, travailler en transversalité, veiller à la bonne circulation d'information
- Expérience en développement local (accompagnement de porteurs de projets, structuration d'associations, structuration de micro filières, travail au sein ou avec des collectivités...)

Savoir être

Nous attendons de notre futur collaborateur, une posture de coopération, que ce soit pour le pilotage de l'équipe agents et chargés de développement de la délégation, le lien avec les services métiers ou dans les relations avec les partenaires locaux.

- Sens des responsabilités et des relations humaines,
 - Grande capacité d'écoute,
 - Sens de l'intérêt collectif et de l'esprit d'équipe, solidarité professionnelle et polyvalence,
 - Aptitude à coopérer et à se remettre en question,
 - Sens de la pédagogie et du dialogue assertif,
 - Capacité d'étonnement et curiosité,
- Appétence marquée pour l'expérimentation et la participation à la conduite du changement,

Contexte matériel

Le poste est basé à Maripa-Soula ; des déplacements fréquents sur l'ensemble de la délégation sont à prévoir, afin de créer et maintenir du lien avec les agents des différents sites. Des déplacements sont aussi à prévoir sur le littoral pour le lien avec les services du siège. Maripa-Soula est une commune pluriethnique et frontalière avec le Suriname ; la commune est reliée au littoral par une liaison aérienne quotidienne mais sujette à aléas, et est aussi accessible par le fleuve.

Il faut donc prévoir une logistique de transports complexe, ainsi qu'un approvisionnement alimentaire parfois irrégulier.

Cette situation particulière d'enclavement implique de la part du/de la postulant(e) une bonne conscience des incidences sur la vie quotidienne et personnelle localement.

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Poste ouvert également à la catégorie B+

Date limite de candidature – 30/10/2026

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Romain LACOSTE
Directeur du Parc amazonien de Guyane
1 rue de la Canne à sucre
97354 REMIIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Line-Rose EREPMOC, Secrétaire générale adjointe
recrutement@guyane-parcnational.fr

Copie à : M. Angel's NANGWA KWETCHOU- Chef de la délégation territoriale du Maroni

en-anangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Angel's NANGWA KWETCHOU	Mail	angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter		Mail	
Dernière validation par	Direction	Date	06/10/2026

