

APPEL A CANDIDATURES

Technicien.ne Patrimoines naturels et EEDD

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multiformes. Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interactions avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Technicien.ne patrimoines naturels et EEDD	Référence	Pag_FP_2026_006
Services	Service Patrimoine Naturel et Culturel	RIFSEEP	
Délégation Territoriale	Délégation Territoriale du Centre	Catégorie	catégorie B
Résidence administrative	Choisissez un élément. SAUL	Poste ouvert à	☒ Titulaire Choisissez un élément ☒ Contractuel de niveau équivalent ☒ Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages	Hébergement	Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Biodiversité	Télétravail possible	NON
Domaine RMFP	Ecologie	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	01/01/2027	Permis B	Exigé
Management	Non	Niveau d'expérience	Confirmé
Date de publication	27/08/2026	Fin de publication	27/09/2026
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		

Description du poste

Sous l'autorité hiérarchique du chef de la délégation territoriale du centre, et en lien fonctionnel avec le responsable scientifique et la chargée d'Education à l'environnement et au développement durable (EEDD), le/la technicien(ne) patrimoines naturels et EEDD participe à la mise en œuvre des actions identifiées dans la stratégie scientifique, la stratégie EEDD de l'établissement ainsi que dans le programme d'actions post-ABC (Atlas de la Biodiversité Communale) de Saül.

Il/elle intervient, en lien étroit avec les animateurs EEDD de Saül, sur la médiation et la valorisation des patrimoines naturels et culturels auprès des publics.

Le/la technicien(ne) patrimoines naturels et EEDD est amené(e) à participer aux différents travaux d'expertise, d'inventaires naturalistes et d'accompagnement technique menés à l'échelle du Parc amazonien, et plus particulièrement sur le territoire de la délégation territoriale du centre. Il ou elle fera partie de la cellule Biodiversité (regroupant l'ensemble des personnes en charge de la biodiversité au Parc amazonien, cellule animée par le responsable scientifique) et le groupe de travail EEDD (regroupant l'ensemble des personnes menant des actions d'animation, groupe piloté par la Chargée d'EEDD).

Dans ce cadre, il/elle est amené(e) à participer à différentes missions de terrain, de projets pédagogiques, d'événements.

Il/elle joue un rôle clé dans le lien entre le Parc, les habitants et les partenaires locaux, en favorisant des démarches participatives et interculturelles.

La répartition du temps de travail relatif au poste correspond à 70% sur les patrimoines naturels (biodiversité, écologie, gestion des ressources naturelles) et à 30% sur les missions relatives aux actions EEDD.

Missions principales

- Poursuit la mise en œuvre et le suivi des actions post-ABC de Saül ;
- Entretient des échanges réguliers avec le responsable scientifique et la chargée d'EEDD au siège, à Rémire-Montjoly ;
- Est amené(e) à proposer, organiser et mettre en œuvre des missions de terrain en cohérence avec la stratégie scientifique de l'établissement ;
- Participe à la mise en œuvre des protocoles d'inventaire et de suivi de la biodiversité : Stoc-eps, Dendrobates, lutte contre les espèces exotiques envahissantes à Saül ;
- Coordonne la mise en œuvre du programme d'animation ou des projets en EEDD, y compris en mobilisant des partenaires et des sachants des communautés ;
- Rédige ou participe à la rédaction de rapports de mission, de projets et est amené(e) à assurer le rôle et les responsabilités du chef de mission ;
- Intègre la cellule biodiversité et assiste aux réunions du conseil scientifique du PAG ainsi qu'au groupe de travail EEDD ;
- S'implique dans la mise en œuvre et l'actualisation des stratégies scientifique et d'EEDD.

Acquisition de connaissances sur le patrimoine naturel :

- Organise ou contribue à l'organisation des projets d'étude et de recherche : préparation, participation à la programmation, appui technique et logistique, etc. ;
- Accompagne les équipes du parc, en lien avec les référents biodiversité et les chefs de DT, pour l'organisation et la mise en œuvre des missions de terrain ;
- Participe à certaines missions de terrain et apporte son expertise lors des suivis et des inventaires liés aux programmes scientifiques de l'Etablissement ;
- Assure la centralisation et la saisie des données naturalistes, en collaboration avec la chargée de mission Connaissance, en vue de compléter la base de données GeoNature ;
- Rédige ou participe à la rédaction de rapports de mission.
- Contribue à la vulgarisation des données naturalistes et des actions scientifiques du Parc
- Participe à la valorisation des résultats de l'ABC et des suivis biodiversité
- Participe à la création de supports de médiation (expositions, fiches, outils visuels)

Education à l'environnement et au développement durable :

- Contribue à la conception et à la réalisation d'animations ;
- Met en place des actions de restitution ou de valorisation des savoirs et savoir-faire locaux liés à la gouvernance et à la gestion des ressources naturelles adaptés au territoire et au public visé (choix des thématiques, vulgarisation, animation...) ;
- Contribue à la conception, mise à jour, suivi et diffusion d'outils pédagogiques et de supports divers.
- Travaille en lien avec les autres services (biodiversité, développement local, culture)
- Contribue à l'évaluation des actions menées (bilan, indicateurs, retours terrain)

Partenariats et échanges d'expérience :

- Entretient des contacts réguliers avec les structures partenaires de l'établissement (mairie, gestionnaires d'aires protégées, associations de protection de l'environnement, etc.) et participe à certaines réunions et groupes de travail correspondants à ses missions.
- Développe des relations avec les établissements scolaires, associations et acteurs du territoire
- Implique les sachants et porteurs de savoirs traditionnels dans les actions pédagogiques
- Participe à des dynamiques de co-construction de projets avec les habitants et les partenaires locaux

En outre, le/la technicien.ne :

- Peut être amené(e) à participer à des projets en lien avec les domaines de l'archéologie, de la géologie et de la pédologie ;
- Est amené(e) à encadrer des stagiaires ou engagés services civique (ESC) ;
- Peut participer à la rédaction d'articles pour le Ieko (journal interne du PAG) et pour le rapport d'activités et à l'élaboration de certains supports de communication ;
- Est amené à participer ponctuellement à des missions transversales au Parc, notamment en lien avec les sujets Culture et Bioculture ;
- Participe à la vie de la délégation territoriale du centre (événements, logistique, réunions)
- Contribue à la valorisation des actions du Parc auprès des habitants
- Mobilise les acteurs locaux (associations, sachants, enseignants)

Savoir-faire

- Bonnes connaissances de la biodiversité guyanaise et de la gestion des aires protégées ;
- Connaissances des méthodes d'inventaire et de suivi des patrimoines naturels ;
- Connaissance du territoire, des populations, des milieux naturels de Saül fortement appréciée ;
- Expérience en EEDD appréciée ;
- Bonne maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Power Point, Excel...) et pratique des SIG (Qgis) ;
- Connaissances de la logistique de terrain en milieu amazonien appréciées ;
- Sens du contact et capacité à travailler avec des publics variés
- Goût pour le travail de terrain et les actions concrètes
- La connaissance des langues locales constitue un atout
- Connaissance du territoire de Saül (enjeux environnementaux, culturels, sociaux) appréciée
- Bonne connaissance des principes et outils de l'EEDD
- Capacité à animer des actions pédagogiques
- Capacité à s'approprier et vulgariser des données scientifiques simples
- Capacité à adapter son discours à différents publics (enfants, adultes, publics éloignés)
- Sensibilité aux savoirs traditionnels et aux approches interculturelles

Savoir être			
- Capacité à vivre et à travailler en site isolé ; - Autonomie dans la conduite de projets ; - Grande rigueur et organisation dans le travail ; - Sens de la pédagogie, capacité à travailler dans un contexte multiculturel et avec toutes les catégories grand public (scolaires et habitants du territoire) ; - Bonne capacité d'écoute et de dialogue avec les partenaires de l'Etablissement ; - Capacité d'analyse, de synthèse, aisance rédactionnelle et orale. - Esprit d'équipe et capacité à travailler en transversalité - Curiosité et intérêt pour les enjeux environnementaux et culturels			
Contexte matériel			
Mise à disposition d'un ordinateur portable et d'un téléphone portable. Mise à disposition de dotations de mission et de représentativité (vêtements, un hamac, une moustiquaire ainsi que divers matériels de terrain).			
Informations complémentaires :			
Des déplacements fréquents sont à prévoir sur la délégation territoriale du Centre (missions terrain) ainsi qu'à l'échelle du Parc (déplacements sur le territoire et au siège de l'établissement à Rémire-Montjoly).			
Date limite de candidature - 27/09/2026			
Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de : Monsieur Romain LACOSTE Directeur du Parc amazonien de Guyane 1 rue de la Canne à sucre 97354 REMIIRE MONTJOLY		A envoyer par courriel à : Responsable des Ressources Humaines recrutement@guyane-parcnational.fr Copie à : Stéphane PLAINE – Chef de la DT du centre stephane.plaine@guyane-parcnational.fr	
Renseignements	Stéphane PLAINE	Mail	stephane.plaine@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Nathan BERTHELEMY	Mail	nathan.berthelemy@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par	La Direction	Date	27/08/2026