



APPEL A CANDIDATURES

Chef du service « développement durable »

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multiformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interactions avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Chef du service « développement durable »	Référence	Pag_FP_2025_013
Services	Service Développement Durable	RIFSEEP	Indicatif (note de gestion n° RH-2023-010.03.55) : AAE : Groupe 2 et IAE : Groupe 2
Délégation Territoriale	Siège	Catégorie	catégorie A
Résidence administrative	REMIRE-MONTJOLY	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :01/05/2026
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages		Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Aménagement et Développement durable du territoire	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Responsable	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	03/08/2026	Permis B	Exigé
Management	Oui	Niveau d'expérience	Confirmé

Date de publication	08/04/2026	Fin de publication	31/05/2026
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		
Description du poste			
<p>Poste de catégorie A, ouvert aux fonctionnaires, aux contractuels relevant du Quasi-statut de l'environnement et aux autres contractuels, pour une durée de trois ans au minimum (selon statut). L'agent est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur. Le chef du service « développement durable » a en charge au sein de l'établissement public la responsabilité des actions et interventions concernant le développement durable au sein du territoire du Parc amazonien de Guyane.</p>			
Activités principales			
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Il/elle assure le management (dont gestion RH : agendas, congés, entretiens annuels d'évaluation) et l'encadrement du Service Développement Durable de l'Etablissement. Il/elle organise le travail des chargés de missions thématiques et des chargés de projets, en coordination avec les délégations territoriales, pour la réalisation des actions de développement durable dans le cadre de la mise en œuvre de la Charte ; ➤ En cohérence avec la charte du parc, Il/elle est chargé(e) de l'élaboration du programme d'appui de l'Etablissement au développement durable (agriculture et agro transformation, forêt et travail du bois, artisanat, écotourisme, amélioration du cadre de vie, développement économique et emploi, accompagnement des porteurs de projets) et de sa mise en œuvre sur le territoire concerné par le Parc amazonien de Guyane, en étroite collaboration notamment avec les communes et les délégations et unités territoriales ; Plus en détail, il/elle prépare, engage, suit et évalue un programme annuel de développement local, composé de projets, études, actions et interventions dans ces différents domaines et en assure le suivi tant sur le plan budgétaire, que technique et partenarial ; il/elle en synthétise les résultats en fin d'année ; ➤ Il/elle contribue à la recherche de partenariats et de financements externes dans le but de démultiplier l'effet levier généré par les contributions du parc. ➤ Il/elle participe aux différentes instances externes liées au développement avec les communes, les EPCI, les services de l'Etat et notamment de la préfecture et des sous-préfectures concernées. ➤ Il/elle participe à la définition, à l'ajustement et à la diffusion des positionnements sur les thématiques liées plus largement au développement local (Aménagement du territoire, Déchets, Economie Circulaire, Jeunesse...), en lien avec les services, agents et partenaires concernés ; ➤ Il/elle anime la contribution du service en matière de communication en synergie avec le service dédié ; ➤ Il/elle pilote la Cellule d'ingénierie auprès des communes de l'intérieur (CICI) ➤ Il/elle participe aux chantiers transversaux de l'établissement public, et notamment la mise en œuvre et le suivi/évaluation de la charte et de ses conventions d'application (notamment au moyen de l'outil EVA, les actions de coopération internationale, l'adaptation au changement climatique, l'amélioration continue, les synergies inter services et inter délégations, l'éducation à l'environnement et au développement durable, l'éco-responsabilité. ➤ Il/elle est membre du Comité de Direction de l'Etablissement (CODIR). 			
Savoirs			
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaissance confirmée des approches, institutions, outils et financements du développement local, de l'aménagement du territoire et du développement durable, notamment à travers la mobilisation des fonds structurels européens ; ➤ Expérience confirmée dans le domaine du montage et du pilotage de projets, notamment de développement économique, d'appui aux filières en devenir, en particulier avec les collectivités territoriales, le monde associatifs, les administrations de l'Etat ; ➤ Expérience appréciée dans le domaine de l'Economie Sociale et Solidaire, des liens économie-environnement, et du développement durable (circuits courts, économie circulaire, insertion professionnelle, éco-alternatives...) ; ➤ La connaissance du fonctionnement et de la culture des parcs nationaux « nouvelle génération » serait un avantage important, de même qu'une expérience dans l'aide au développement en contexte international ; 			

- La connaissance du territoire du parc amazonien, de ses populations, du contexte socio-économique et des principaux acteurs de l'appui au développement en Guyane serait un avantage apprécié.

Savoir-faire et savoir être

- Capacité de management d'équipe, d'animation, d'entraînement et qualités humaines (communication, pédagogie, soutien managérial) ;
- Sens stratégique et politique, capacité de négociation, de dialogue et d'écoute avec les partenaires du Parc, les acteurs socio-économiques, les micro-entrepreneurs, les élus et les équipes terrain de l'Etablissement ;
- Capacité de pilotage technique et budgétaire, de rapportage et suivi d'un programme annuel comportant de nombreux projets et thématiques ; esprit de synthèse, rigueur et structure, capacité de priorisation et qualité rédactionnelle ;
- Capacité à travailler de manière transversale, décloisonnée, partagée et concertée avec d'autres services et de multiples partenaires externes ;
- Intérêt fort pour les communes du territoire du Parc, leurs problématiques de développement durable, et l'élaboration de solutions adaptées dans un contexte multiculturel et d'économie souvent informelle ;
- Mobile et disponible pour des déplacements réguliers sur les délégations territoriales du parc.

Contexte matériel

Mise à disposition d'un ordinateur portable, d'un téléphone portable.

Mise à disposition d'une dotation comportant des vêtements, ainsi que les équipements et matériels utiles aux missions de terrain (hamac, etc).

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Date limite de candidature - 31/05/2026

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Romain LACOSTE
 Directeur du Parc amazonien de Guyane
 1 rue de la Canne à sucre
 97354 REMIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Aude ALLEN-ROSELMARD – Responsable des Ressources Humaines

aude.allen@guyane-parcnational.fr

Copie à : recrutement@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Romain LACOSTE – Directeur	Mail	romain.lacoste@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Sandrine GARDET – Directrice-adjointe	Mail	sandrine.gardet@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par	Le Secrétaire Général	Date	07/04/2026