

APPEL A CANDIDATURES

Chargé.e de mission Usages des produits forestiers

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Chargé(e) de mission Usage des produits forestiers	Référence	Pag_FP_2026_001
Services	Service Développement Durable	RIFSEEP	3 (corps administratif) ou 3.2 (corps environnement) ou 4.1 (corps agriculture)
Délégation Territoriale	Siège	Catégorie	catégorie A
Résidence administrative	REMIRE-MONTJOLY	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :01/01/2026
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages	Dotation informatique et téléphonique et dotation matérielle (vêtements etc)	Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Aménagement et Développement durable du territoire	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Chargé de mission	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	Dès que possible	Permis B	Exigé
Management	Non	Niveau d'expérience	Confirmé
Date de publication	13/01/2026	Fin de publication	15/02/2026

Description du poste

Contours du poste et des « usages des produits forestiers » :

La notion d'**usage** intègre tout autant les usages domestiques (artisanat usuel, auto-construction) et communautaires (constructions traditionnelles) que les usages professionnels (exploitation forestière, menuiserie, constructions bois, artisanat d'art).

Les **produits forestiers** comprennent les produits forestiers végétaux ligneux (bois ronds et bois sciés) et non ligneux (plantes, lianes etc. pour l'artisanat et la construction).

Le poste traite aussi des questions de **gestion liées à ces produits et aux espaces forestiers**, que ce soit la gestion par les communautés ou la gestion selon le cadre normatif étatique et régional.

Organisation générale :

Les territoires concernés par le PAG se caractérisent par leur isolement, une forte croissance démographique, un retard d'équipements et de services, ainsi que des freins au développement local. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, que ce soit dans une perspective culturelle, sociale ou économique. Ces initiatives nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés.

Les équipes du PAG sont organisées entre un siège, localisé sur le littoral (Rémire-Montjoly) et 3 délégations territoriales, localisées dans l'intérieur du département, sur les territoires d'intervention de l'établissement.

Sur chaque commune, l'action du PAG est guidée par des **conventions d'applications** établies pour 4 ans entre le PAG et la commune concernée. Ces conventions sont les déclinaisons locales et opérationnelles de la charte du PAG.

Sous l'autorité hiérarchique du chef du Service développement durable et en lien fonctionnel avec le Service patrimoines naturels et culturels, les délégations territoriales et les partenaires, le/la chargé(e) de mission usages des produits forestiers est en charge de développer et faire évoluer si besoin la stratégie de l'établissement pour les secteurs forêt – bois – constructions - artisanat et d'accompagner la mise en œuvre des projets.

Activités principales

Son rôle est de

- Participer à la mise en œuvre de la charte, et garantir la mise en œuvre, le suivi et les ajustements nécessaires des stratégies sectorielles dans les secteurs bois, construction, artisanat et gestion des espaces et des ressources forestières ;
- Animer la thématique et partager en interne la bonne compréhension du cadre, des enjeux et du positionnement de l'établissement sur les thématiques traitées ;
- Animer, gérer et suivre techniquement et financièrement les projets en lien avec sa thématique, prévus dans les conventions d'application de la charte établies avec les communes (pilotage ou appui) et en phase de renouvellement, participer à la co-construction des projets ;
- Animer les partenariats dans les secteurs forêt, bois, construction et artisanat (institutions, collectivités, associations, secteur privé), représenter le PAG dans les réseaux et instances régionales, ainsi qu'aux instances consultatives du PAG (Comité de Vie Locale et Conseil Scientifique) sur les sujets la/le concernant.
- Capitaliser les réalités locales et les expériences innovantes sur les sujets la/le concernant (en particulier activités vivrières, gestion concertée des ressources forestières, filière bois et éco-matériaux), et diffuser cela auprès des partenaires régionaux ;

Ses missions

- Soutient et appuie les initiatives des communes, entreprises, associations et porteurs de projets dans les secteurs mentionnés ci dessus, par de l'aide à la définition, au montage de projets et à la recherche de financements, en lien avec les équipes développement en délégation ;
- Contribue à penser des adaptations pour la mise en place de micro-filières adaptées au contexte local, en particulier dans le domaine du bois, en lien avec les équipes de délégation et les partenaires compétents ;
- Soutient le développement des filières forestières locales (bois, construction et artisanat) par de l'accompagnement individuel et collectif, et par des échanges de pratiques, en appui aux équipes développement en délégation et en lien avec les acteurs de l'accompagnement ;
- Contribue à l'acquisition et à la transmission de compétences autour de la production de bois et de la construction contemporaine, en vue du maintien de savoir-faire locaux et/ou du développement des filières ;
- Contribue à l'acquisition et à la transmission de compétences autour des constructions traditionnelles en bois ronds en lien avec la chargée de mission culture, en vue du maintien de savoir-faire locaux ;
- Contribue aux projets et actions relatifs à la gestion des ressources et espaces forestiers, en partenariat avec l'ONF, les communes, les habitants, les autorités coutumières et autres acteurs du territoire, en lien aussi avec la chargée de mission agriculture et le chargé de mission Gestion des ressources naturelles.

II.Elle travaille en lien fonctionnel et étroit avec les autres chargés de mission thématique du service (Agriculture et Tourisme), avec la chargée de mission Comité de Vie Locale et accompagnement des porteurs de projets, et avec le service Patrimoines Naturels et Culturels (en particulier pour les volets artisanat, constructions traditionnelles et gestion des ressources forestières) et avec les agents et chargés de développement des trois délégations.

Savoir-faire

- Idéalement formation de niveau BAC+5 ;
- Expérience du développement local et de l'accompagnement des porteurs de projets, prise en compte des pratiques des communautés traditionnelles ;
- Connaissance des domaines de l'aménagement forestier dans une approche multifonctionnelle et sociale de la gestion des forêts ;
- Pratique de la gestion concertée dans le cadre des réserves et parcs nationaux ;
- Idéalement, expérience dans le développement de micro-filières et connaissance de la filière bois;
- Des compétences méthodologiques en sciences sociales seraient un plus.

Savoir être

Nous attendons de notre futur collaborateur, une posture de coopération, que ce soit pour le lien avec les équipes des délégations territoriales, la coordination avec les autres référents thématiques du service Développement Durable et du service Patrimoines Naturels et Culturels ou dans les relations avec les partenaires.

- Autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, pratique du rapportage, sens de l'organisation du travail en équipe, bon sens relationnel ;
- Aptitude et disponibilité pour les missions de terrain de plusieurs jours : déplacements fluviaux notamment ;
- Ecoute, ouverture d'esprit, capacité à l'innovation, adaptabilité ;
- Aptitude à la veille technique et au travail avec des professionnels et des scientifiques ;
- Aptitude à l'élaboration et la gestion de projets dans ses différentes étapes ;
- Capacité à conduire, à mobiliser et à fédérer autour d'un projet ;

Contexte matériel

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit une évaluation et un entretien avec un jury.

Date limite de candidature - Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Romain LACOSTE
Directeur du Parc amazonien de Guyane
1 rue de la Canne à sucre
97354 REMIIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame la responsable des Ressources Humaines

recrutement@guyane-parcnational.fr et

francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr

Copie à : Yann REINETTE – Chef de service Développement

Durable yann.reinette@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Fanny RIVES/ Yann REINETTE	Mail	fanny.rives@guyane-parcnational.fr yann.reinette@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter		Mail	
Dernière validation par	La direction	Date	12/01/2026