

APPEL A CANDIDATURES

Chargé.e de développement local

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multiformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	CHARGE.E DE DEVELOPPEMENT LOCAL A LA DTM	Référence	Pag_FP_2025_012
Services	Service Développement Durable	RIFSEEP	Groupe 2 corps des TSDD - SACD
Délégation Territoriale	Délégation Territoriale du Maroni	Catégorie	catégorie B
Résidence administrative	MARIPASOULA	Poste ouvert à	☒ Titulaire Choisissez un élément ☒ Contractuel de niveau équivalent ☒ Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages	Fourniture d'une dotation informatique, téléphonique et divers matériels	Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Choisissez un élément.	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Choisissez un élément.	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	01/06/2024	Permis B	Conseillé
Management	Oui	Niveau d'expérience	Débutant
Date de publication	03/09/2025	Fin de publication	03/11/2025

Description du poste

Les territoires concernés par le PAG se caractérisent par leur isolement, une forte croissance démographique, un retard d'équipements et de services, ainsi que des freins au développement, dont un déficit important sur les pré requis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

Les équipes du PAG sont organisées entre un siège, localisé sur le littoral (Rémire-Montjoly) et 3 délégations territoriales, localisées dans l'intérieur du département, sur les territoires d'intervention de l'établissement.

La délégation Territoriale du Maroni (DTM) comprend 2 Unités Territoriales (UT) : l'UT de Maripa-Soula et l'UT de Papaïchton.

Les équipes de l'UT de Maripa-Soula sont réparties sur 2 sites :

- Maripa-Soula bourg
- L'Antenne du Haut-Maroni basée à Taluen.

La cellule Développement Culture est basée sur le site de Maripa-Soula bourg. Elle est composée de 4 agents fixes (2 chargés de développement, 1 chargée d'Education à l'environnement et au développement durable -EEDD- et le chef de cellule), complétés ponctuellement par des postes sur projet ou des volontaires de service civique. Les agents de la cellule sont amenés à travailler en renfort et collaborer avec leurs homologues agents et chargés de développement de l'antenne du Haut-Maroni et de l'Unité Territoriale de Papaïchton (et vice versa).

Sous l'autorité hiérarchique du responsable de la cellule développement-culture, la.le chargé.e de développement met en œuvre sur la commune de Maripa-Soula les actions en lien avec les thématiques de développement durable. Il.elle est amené(e) à participer, en mode projet, à diverses actions et, dans ce cadre, aura des liens fonctionnels avec les chefs de services et les chargés de mission des services développement durable et patrimoines naturels et culturels. Il. Elle travaillera conjointement avec les autres agents de la cellule développement-culture.

Activités principales

Son rôle est de mettre en œuvre la stratégie globale de l'établissement en matière de développement local sur Maripa-Soula et de l'adapter, si nécessaire. Il/ elle :

- Contribue à la mise en œuvre de plusieurs des projets prévus dans le cadre du partenariat entre le PAG et la commune de Maripa-Soula, en lien avec ses collègues (de l'UT, de la DTM et du siège) ;
- Assure l'accueil et le cas échéant l'accompagnement des porteurs de projets locaux (individuels et collectifs) ;
- Anime le lien permanent avec les partenaires locaux impliqués dans le développement durable, en appui au responsable de la cellule développement-culture (commune, associations, collectivités locales, écoles, etc.).

Missions :

En lien avec le service développement durable de l'établissement et les autres chargés de mission thématiques concernés (Culture, EEDD et Charte), et sous l'autorité du responsable de la cellule développement culture, il.elle :

- Contribue à l'émergence des filières agricoles, forestières, artisanat et tourisme, en lien avec les référents thématique du siège :
 - Par le soutien à des projets et événements territoriaux ;
 - Par l'accompagnement de porteurs de projets (individuels ou associatifs) dans ces domaines d'activité ;
 - Par l'acquisition de données, la réalisation de diagnostics et une bonne compréhension de l'organisation de ces activités sur le territoire ;
 - Par le lien de proximité avec les partenaires locaux (entreprises, associations, autorités coutumières, commune...).
- Est chargé plus spécifiquement de contribuer localement aux projets d'aménagement et d'entretien de sentiers, en lien avec la chargée de mission tourisme du siège ;

- Peut être amené à intervenir en soutien à des projets culturels, en lien avec la chargée de mission culture et sciences humaines du siège ;
- Accompagne les associations locales dans la définition de leurs projets et activités menés sur le territoire, notamment dans le cadre de l'appel à projets biannuel du PAG. Dans ce cadre, participe à la commission de l'appel à projets et instruit les dossiers de Maripa-Soula (en lien avec la chargée de mission CVL et accompagnement des porteurs de projets);

Polyvalent, il/elle est autonome dans la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées pour apporter un appui technique au responsable de la cellule développement-culture. Il/ elle participe à la vie de l'unité territoriale de Maripa-Soula (et plus largement de la délégation du Maroni), et aux actions mises en place sur le territoire.

Savoir-faire

- Formation niveau Bac + 2 au minimum en développement local, développement rural, gestion de projet, développement économique ou culturel, avec expérience souhaitée en développement local ;
- Capacités d'analyse et rédactionnelles,
- Aptitude à la gestion de projet,
- Connaissance de gestion et d'animation de réseaux entre autres d'associations ;
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques, la maîtrise de logiciels de SIG constitue un avantage ;
- Aptitudes à la médiation en inter culturalité,
- Aptitude physique à évoluer et à séjourner dans les milieux équatoriaux (déplacements longs, routiers, fluviaux et aériens) ;
- Connaissance souhaitable du territoire, de ses spécificités culturelles ou de contextes similaires ;
- Permis B fortement souhaité.

Savoir être

Nous attendons de notre futur collaborateur, une posture de coopération, que ce soit pour le lien avec les équipes de l'UT de Maripa-Soula, la coordination avec les services métiers et référents thématiques au siège ou dans les relations avec les partenaires locaux.

- Sens des responsabilités et de l'organisation ;
- Goût pour le travail en équipe, excellent relationnel ;
- Capacité d'écoute et Sens de la pédagogie ;
- Autonomie, capacité à tenir des échéances et à rendre compte ;
- Aptitude à vivre et travailler en site isolé – Polyvalence ;
- Aptitude à travailler dans un cadre multiculturel et respect des modes de vie.

Contexte matériel

Le poste est basé à Maripa-Soula ; des déplacements sur l'ensemble de la délégation sont à prévoir, afin de créer et maintenir du lien avec les agents des différents sites. Des déplacements sont aussi à prévoir sur le littoral pour le lien avec les services du siège.

Maripa-Soula est une commune pluriethnique et frontalière avec le Surinam ; la commune est reliée au littoral par une liaison aérienne quotidienne mais sujette à aléas, et est aussi accessible par le fleuve.

Il faut donc prévoir une logistique de transports complexe, ainsi qu'un approvisionnement alimentaire parfois irrégulier.

Cette situation particulière d'enclavement implique de la part du/de la postulant(e) une bonne conscience des incidences sur la vie quotidienne et personnelle localement.

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Date limite de candidature - 03/11/2025

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de : Monsieur Romain LACOSTE Directeur du Parc amazonien de Guyane 1 rue de la Canne à sucre 97354 REMIRE MONTJOLY		A envoyer par courriel à : Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines recrutement@guyane-parcnational.fr et francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr Copie à : M. Olivier De Santi – Responsable de la Cellule Développement Culture de Maripa-Soula olivier.desanti@guyane-parcnational.fr	
Renseignements	Angel's NANGWA KWETCHOU – Chef de la DTM	Mail	angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Fanny RIVES – Chef du service développement durable (SDD)	Mail	Fanny.rives@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par	SDD et DTM	Date	03/09/2025