

## APPEL A CANDIDATURES

### Chargé(e) de développement Oyapock

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

<b>Intitulé du poste</b>	Chargé.e de développement	<b>Référence</b>	Pag_RH_2025_019
<b>Services</b>	Service Développement Durable	<b>RIFSEEP</b>	Rifseep indicatif SACDD de classe normale – TSDD – SA autres ministères - Groupe 2
<b>Implantation</b>	Délégation Territoriale de l'Oyapock	<b>Catégorie</b>	catégorie B
<b>Résidence administrative</b>	CAMOPI	<b>Poste ouvert à</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
<b>Salaire contractuel</b>	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	<b>Statut du poste</b>	Vacant Date de vacance :31/12/2025
<b>Salaire fonctionnaire</b>	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Avantages</b>	Dotation informatique, téléphonique et dotation matérielle (hamac, vêtements)	<b>Temps plein</b>	Oui
<b>Domaine fonctionnel</b>	Aménagement et Développement durable du territoire	<b>Télétravail possible</b>	Oui
<b>Domaine RMFP</b>	Développement local	<b>Durée du contrat</b>	3 ans
<b>Prise de poste</b>	01/01/2025	<b>Permis B</b>	Exigé
<b>Management</b>	Non	<b>Niveau d'expérience</b>	Confirmé

Date de publication	28/08/2025	Fin de publication	28/09/2025
---------------------	------------	--------------------	------------

Livret d'accueil URL	<a href="https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5">https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5</a>
----------------------	---

## Description du poste

**Les territoires concernés par le PAG** se caractérisent par leur isolement, une forte croissance démographique, un retard d'équipements et de services, ainsi que des freins au développement, dont un déficit important sur les pré requis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

**Les équipes du PAG** sont organisées entre un siège, localisé sur le littoral (Rémire-Montjoly) et 3 délégations territoriales, localisées dans l'intérieur du département, sur les territoires d'intervention de l'établissement.

**La délégation Territoriale de l'Oyapock (DTO)** comprend 2 sites : Camopi et l'antenne de Trois Sauts.

Au sein de la DTO, quatre agents travaillent sur les thématiques de développement local :

- A Camopi : le chargé de développement, un agent de développement culturel et un technicien écologie et EEDD
- A Trois Sauts : le responsable d'Antenne et agent de développement local

Sous l'autorité hiérarchique du chef de la délégation de l'Oyapock, la.le chargé.e de développement met en œuvre sur la commune de Camopi les actions en lien avec les thématiques de développement durable. Il.elle est amené(e) à participer, en mode projet, à diverses actions et, dans ce cadre, aura des liens fonctionnels avec les chefs de services et les chargés de mission des services développement durable et patrimoines naturels et culturels. Il. Elle travaillera conjointement avec les autres agents de la délégation concernés sur les actions de développement local et durable.

## Activités principales

**Son rôle** est de mettre en œuvre la stratégie globale de l'établissement en matière de développement local sur la DTO et de l'adapter, si nécessaire. Il/ elle :

- Contribue à la mise en œuvre de plusieurs des projets prévus dans le cadre du partenariat entre le PAG et la commune de Camopi, en lien avec ses collègues (de la DTO et du siège) ;
- Assure le suivi et l'animation de la convention de partenariat avec la Commune, en lien avec la chargée de mission Charte ;
- Assure l'accueil et le cas échéant l'accompagnement des porteurs de projets locaux (individuels et collectifs) ;
- Anime le lien permanent avec les partenaires locaux impliqués dans le développement durable (commune, associations, collectivités locales, écoles, etc.) ;

### Missions :

En lien avec le service développement durable de l'établissement et les chargés de mission thématiques concernés (culture, EEDD et Charte), et sous l'autorité du chef de la DTO, il.elle :

- Appuie les projets permettant d'impulser l'émergence des filières agricoles, forestières et tourisme adaptées au territoire: déploiement de platines pour la transformation du manioc ; coopérative d'activité et d'emploi ; ateliers chantiers d'insertion, conception de cartes guides à destination des visiteurs... ;
- Développe une bonne compréhension de l'organisation des activités sur le territoire, avec une attention spécifique aux rythmes et modes de vie locaux afin de contribuer au déploiement de projets en concertation avec les acteurs locaux ;
- Accompagne les porteurs de projets (individuels ou associatifs) dans ces domaines d'activité, en s'appuyant sur les méthodes et outils de suivi déployés à l'échelle de l'établissement ;
- Est chargé plus spécifiquement de conduire localement la mise en œuvre et l'animation d'un marché trimestriel de produits agricoles et artisanaux, en partenariat avec la Commune ;
- Accompagne les associations locales dans la définition de leurs projets et activités menés sur le territoire, notamment dans le cadre de l'appel à projets biannuel du PAG. Dans ce cadre, participe à la commission de l'appel à projets et instruit les dossiers

de Camopi et Trois Sauts (en lien avec l'équipe locale et avec la chargée de mission CVL et accompagnement des porteurs de projets);

- Contribue aux projets de coopération mis en place avec le Brésil et le Parc National voisin, en particulier dans le domaine du tourisme ;
- Assure une veille et un relais local sur les services de base, (notamment la gestion des déchets), en lien avec les acteurs compétents.

Il/elle travaille en étroite collaboration avec l'agent de développement culturel ; le technicien écologie et EEDD et l'agent de développement de Trois Sauts. Des projets en transversalité dans le domaine du développement des filières, de la culture, de la gestion des ressources naturelles et de l'EEDD sont menés entre ces 3 agents.

Polyvalent, il/elle est autonome dans la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées pour apporter un appui technique au chef de DT. Il/ elle participe à la vie de la délégation territoriale de l'Oyapock, et aux actions mises en place à Camopi et à Trois Sauts.

### Savoir-faire

- Formation niveau Bac + 2 au minimum en développement local, développement rural, gestion de projet, développement économique ou culturel, avec expérience souhaitée en développement local ;
- Capacités d'analyse et rédactionnelles,
- Aptitude à la gestion de projet,
- Connaissance de gestion et d'animation de réseaux entre autres d'associations ;
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques ;
- Aptitudes à la médiation en inter culturalité,
- Aptitude physique à évoluer et à séjourner dans les milieux équatoriaux (déplacements longs, routiers, fluviaux et aériens) ;
- Connaissance souhaitable du territoire, de ses spécificités culturelles ou de contextes similaires ;
- Permis B fortement souhaité.

### Savoir être

Nous attendons de notre futur collaborateur, une posture de coopération, que ce soit pour le lien avec les équipes de la DTO, la coordination avec les services métiers et référents thématiques au siège ou dans les relations avec les partenaires locaux.

- Sens des responsabilités et de l'organisation ;
- Goût pour le travail en équipe, excellent relationnel ;
- Capacité d'écoute et Sens de la pédagogie ;
- Autonomie, capacité à tenir des échéances et à rendre compte ;
- Aptitude à vivre et travailler en site isolé – Polyvalence ;
- Aptitude à travailler dans un cadre multiculturel et respect des modes de vie.

### Contexte matériel

Le poste est basé à Camopi ; des déplacements sont à prévoir sur le littoral pour le lien avec les services du siège.

Camopi est une commune essentiellement amérindienne et frontalière avec le Brésil ; la commune est reliée au littoral par une liaison aérienne quotidienne mais sujette à aléas, et est aussi accessible par le fleuve.

Il faut donc prévoir une logistique de transports complexe, ainsi qu'un approvisionnement alimentaire parfois irrégulier.

***Cette situation particulière d'enclavement implique de la part du/de la postulant(e) une bonne conscience des incidences sur la vie quotidienne et personnelle localement.***

**Informations complémentaires :**

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Date limite de candidature - Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.

**Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :**

Monsieur le Directeur du Parc amazonien de Guyane  
1 rue de la Canne à sucre  
97354 REMIRE MONTJOLY

**A envoyer par courriel à :**

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

[recrutement@guyane-parcnational.fr](mailto:recrutement@guyane-parcnational.fr) et [francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr](mailto:francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr)

Copie : [en-rh@guyane-parcnational.fr](mailto:en-rh@guyane-parcnational.fr)

Renseignements	Jammes PANAPUY	Mail	<a href="mailto:Jammes.panapuy@guyane-parcnational.fr">Jammes.panapuy@guyane-parcnational.fr</a>
Autre personne à contacter	Fanny RIVES	Mail	<a href="mailto:Fanny.rives@guyane-parcnational.fr">Fanny.rives@guyane-parcnational.fr</a>
Dernière validation par	Fanny RIVES	Date	25/08/2025