

APPEL A CANDIDATURES

CHARGE.E DE DEVELOPPEMENT - DTO

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Chargé.e de développement	Référence	Pag_RH_2025_019
Services	Service Développement Durable	RIFSEEP	Rifseep indicatif SACDD de classe normale – TSDD – SA autres ministères - Groupe 2
Implantation	Délégation Territoriale de l'Oyapock	Catégorie	catégorie B
Résidence administrative	CAMOPI	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacance :31/12/2025
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages	Dotation informatique, téléphonique et dotation matérielle (hamac, vêtements)	Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Aménagement et Développement durable du territoire	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Développement local	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	01/01/2025	Permis B	Exigé
Management	Non	Niveau d'expérience	Confirmé

Date de publication	28/08/2025	Fin de publication	28/09/2025
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		
Description du poste			
La délégation territoriale de l'Oyapock est composée de 12 agents permanents. Elle comprend l'antenne de Trois Sauts.			
Activités principales			
<p>Sous l'autorité hiérarchique du chef de délégation, et en lien fonctionnel direct avec le chef du service développement durable du PAG, le.la chargé.e de développement de la délégation territoriale de l'Oyapock est chargé.e du suivi des projets dans le cadre de la mise en œuvre de la convention d'application de la Charte :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participe avec les services à l'élaboration de la stratégie globale de l'établissement en matière de développement local et à sa mise en œuvre opérationnelle : <ul style="list-style-type: none"> - Elabore en amont, réalise et assure le suivi-évaluation des projets priorités avec la commune dans le cadre de la convention d'application de la charte du PAG, et est chargé.e du suivi sur le terrain des actions programmées ; - Pilote plusieurs des projets de la convention d'application avec la commune de Camopi dans son champ de compétences ; - Anime le lien permanent avec les partenaires locaux impliqués dans le développement durable et culturel (commune, associations, collectivités locales, écoles, etc.). • Pilote et appuie les projets permettant la structuration des filières (ex : mise en place de grageries pour la transformation du manioc ; coopérative d'activité et d'emploi ; ateliers chantiers d'insertion ; aménagements touristiques) ; • Participe à la réalisation de diagnostics dans les domaines du tourisme et de la gestion des ressources en lien avec les acteurs du territoire (autorités coutumières, populations, associations, entreprises, collectivités) ; • Accompagne, soutient et coordonne les agents de la délégation territoriale de l'Oyapock en charge du développement local et culturel dans la mise en œuvre des tâches qui leur sont confiées, et participe à leur montée en compétences ; • Accompagne les associations locales dans la définition de projets et activités menés sur le territoire, notamment dans le cadre de l'appel à projets bi-annuel du PAG. Dans ce cadre, participe à la commission de l'appel à projets et instruit les dossiers de Camopi ; • De façon transitoire et en attente d'une réorganisation de la délégation, contribue à la mise en œuvre du programme d'Education à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD) sur la commune. <p>Polyvalent, il/elle est autonome dans la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées, et est amené.e à accompagner ou à conduire, seul ou sous l'autorité du chef de délégation, des missions de terrain à Camopi et à Trois-Sauts.</p>			
Compétences attendues – Savoirs faire			
<ul style="list-style-type: none"> • Capacités d'analyse et rédactionnelles, • Aptitude à la gestion de projet, • Idéalement, bonne connaissance du secteur Oyapock du Parc amazonien et des populations qui y résident, ou de tout environnement comparable ; • Idéalement, connaissance des dispositifs en Guyane pour le développement local et du fonctionnement associatif en Guyane • Fortes aptitudes à la médiation en inter culturalité, • Aptitude physique à évoluer et à séjourner dans les milieux équatoriaux (déplacements longs, routiers, fluviaux voire aériens) • Connaissance des patrimoines culturels guyanais souhaitable, 			
Qualités requises – Savoirs être			
<ul style="list-style-type: none"> • Sens des responsabilités et des relations humaines, • Sens de la pédagogie, 			

- Goût pour le travail en équipe,
- Autonomie, capacité à tenir des échéances et à rendre compte,

Contexte matériel

Missions de terrain pouvant nécessiter des déplacements en pirogue. Capacité à vivre et travailler en site isolé – Polyvalence.

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Date limite de candidature - Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur le Directeur du Parc amazonien de Guyane
1 rue de la Canne à sucre
97354 REMIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

recrutement@guyane-parcnational.fr et francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr

Copie : en-rh@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Jammes PANAPUY	Mail	Jammes.panapuy@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Fanny RIVES	Mail	Fanny.rives@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par	Fanny RIVES	Date	25/08/2025