

## APPEL A CANDIDATURES

### 3 agents de développement local

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

<b>Intitulé du poste</b>	Agent de développement local	<b>Référence</b>	Pag_FP_2025_016
<b>Services</b>	Choisissez un élément.	<b>RIFSEEP</b>	
<b>Délégation Territoriale</b>	Antenne du Haut Maroni	<b>Catégorie</b>	catégorie C
<b>Résidence administrative</b>	TALUEN	<b>Poste ouvert à</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
<b>Salaire contractuel</b>	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	<b>Statut du poste</b>	Choisissez un élément Date de vacances : Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.
<b>Salaire fonctionnaire</b>	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Avantages</b>		<b>Temps plein</b>	Non. Temps partiel à 50 et à 70%
<b>Domaine fonctionnel</b>	Patrimoines et culture	<b>Télétravail possible</b>	Oui
<b>Domaine RMFP</b>	Culture-artisanat-sciences humaines	<b>Durée du contrat</b>	1 an
<b>Prise de poste</b>	01/01/2026	<b>Permis B</b>	Conseillé
<b>Management</b>	Non	<b>Niveau d'expérience</b>	Confirmé
<b>Date de publication</b>	27/08/2025	<b>Fin de publication</b>	27/09/2025
<b>Livret d'accueil URL</b>	<a href="https://www.calameo.com/read/001121626920e1a032f5">https://www.calameo.com/read/001121626920e1a032f5</a>		
<b>Description du poste</b>			

L'antenne du haut Maroni située à Taluen fait partie de la délégation territoriale du Maroni. Elle est composée de 7 agents sous l'autorité hiérarchique d'un responsable d'antenne. **Les 3 postes proposés sont à temps partiel de 50% à 70% du temps de travail.**

### Activités principales

- Participe au travail de connaissance, de préservation et de valorisation de la culture matérielle et immatérielle des communautés amérindiennes du Haut-Maroni. Il/elle assure le suivi des dossiers en lien avec cette thématique sur l'antenne du Haut-Maroni. Il/elle peut également participer aux projets de sciences humaines et sociales dont le PAG est partenaire.
- Accompagne la structuration de micro-filières artisanales (objets d'art, bijoux en perle, etc...) et organise le soutien aux initiatives locales pour le développement économique, social et culturel du territoire. Il/elle fait le lien entre le PAG et les artisans du Haut-Maroni.
- Avec le/la chargé/chargée de mission biodiversité DTM, il/elle peut être amené à participer :
  - à la préparation, à l'organisation et à la mise en œuvre des actions conduites dans le cadre des programmes d'études ou de recherche.
  - à la planification et à la mise en application des protocoles d'inventaires et de suivi de la biodiversité.
  - à l'animation et aux restitutions auprès de la population les résultats de ces programmes d'étude et de recherche.
- Contribue au soutien du tissu associatif local, notamment dans le cadre de l'appel à projet du PAG (AAP) : aide à la création d'association, aide au montage de projets, analyse technique et financière des demandes de subvention présentées au Parc.
- Peut être amené à remplacer les piroguiers pour l'accompagnement des missions de développement avec le transport des personnes et des biens sur les cours d'eau. Il/elle :
  - Organise les transports (biens et personnes) en fonction du niveau d'eau, de la charge et des moyens disponibles, soit comme takariste, soit comme motoriste
  - Contribue pendant toute la durée d'un déplacement à la sécurité de ses passagers.

### Savoir-faire

- Connaissance confirmée du territoire et des villages amérindiens.
- Aisance relationnelle, bonne communication.
- Maîtrise de la langue wayana et du français.
- Maîtrise de l'outil informatique
- Autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers
- Autonomie en pirogue appréciée.

### Savoir être

- Grande motivation et sérieux
- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Curiosité et ouverture d'esprit
- Capacité à travailler en équipe

### Contexte matériel

Le poste est basé sur le haut Maroni. Des déplacements fréquents sur l'ensemble de la délégation sont à prévoir, afin de créer et maintenir du lien avec les agents des différents sites. Des déplacements sont aussi à prévoir sur le littoral pour le lien avec les services du siège.

Il faut donc prévoir une logistique de transports complexe, ainsi qu'un approvisionnement alimentaire parfois irrégulier.

***Cette situation particulière d'enclavement implique de la part du/de la candidate(e) une bonne conscience des incidences sur la vie quotidienne et personnelle localement.***

**Informations complémentaires :**

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit une évaluation et un entretien avec un jury.

**Date limite de candidature - Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.**

**Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :**

Monsieur Le Directeur du parc amazonien  
1 rue de la Canne à sucre  
97354 REMIRE-MONTJOLY

**A envoyer par courriel à :**

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

[recrutement@guyane-parcnational.fr](mailto:recrutement@guyane-parcnational.fr) et [francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr](mailto:francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr)

**Copie à :**

Monsieur Angel's NANGWA KWETCHOU – Responsable de la Délégation Territoriale du Maroni : [angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr](mailto:angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr)

Renseignements	Angel's NANGWA KWETCHOU	Mail	<a href="mailto:angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr">angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr</a>
Autre personne à contacter	Régis SEVELLEC	Mail	<a href="mailto:Regis.sevellec@guyane-parcnational.fr">Regis.sevellec@guyane-parcnational.fr</a>