



## FICHE DE POSTE

### **Animateur(trice) – médiateur(trice) dans le cadre du programme « Gestion concertée des ressources naturelles »**

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux parcs nationaux, le PAG s'est vu confier des missions spécifiques, et notamment : « *contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leurs modes de vie traditionnels et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre de projets de développement durable défini par la charte du parc national* ».

Le programme « Gestion concertée des ressources naturelles » sur le Parc amazonien de Guyane s'inscrit dans la continuité des actions menées au travers des projets participatifs, notamment de recensement des pratiques liées aux différentes ressources naturelles. Pour ce faire, le Parc met en place un projet dont le but est de proposer, à l'échelle du Parc, une approche associant populations et gestionnaires pour concevoir et mettre en œuvre des mesures de gestion durable des ressources naturelles. L'atteinte de ce but passe par plusieurs objectifs spécifiques :

1. Accompagner les communautés autochtones et locales à spécifier leurs enjeux autour des ressources naturelles en explicitant les modes coutumiers de gestion des ressources naturelles.
2. Développer les capacités des communautés à spécifier des mesures de gestion et à les adapter au contexte en mutation, en s'appuyant sur des outils de concertation et en contribuant à l'émergence et au développement de compétences sur le territoire dans les secteurs de la médiation et l'animation.
3. Co-construire des cadres de gestion adaptés pour certains territoires et certaines ressources.

Dans la perspective de renforcer l'équipe de coordination sur l'animation et la médiation de ce programme, une équipe de 8 animateurs(trice) – médiateurs(trice) est donc recrutée pour les territoires concernés par le projet.

#### **Résidence administrative :**

Maripa-Soula / Papaïchton (Guyane) pour 5 animateurs(trice) – médiateurs(trice)

Camopi / Trois-Sauts pour 3 animateurs(trice) – médiateurs(trice)

#### **Statut :**

Poste de catégorie C, ouvert prioritairement aux fonctionnaires et aux contractuels sous quasi-statut de l'environnement (AFB), et par défaut, ouvert aux contractuels de niveau équivalent.

Poste d'une durée de 24 mois, 28 heures par semaine.

#### **Missions :**

Sous l'autorité du Chef de délégation territoriale du Maroni ou de l'Oyapock et sous l'autorité fonctionnelle du Responsable de l'antenne du Haut Maroni/Papaïchton/Camopi/Trois-Sauts et en lien fonctionnel avec la Coordinatrice du programme GRN, l'animateur(trice)-médiateur(trice) dans le cadre du programme « Gestion concertée des ressources naturelles » assure les missions suivantes :

- Médiation
  - Etablir des contacts avec la population locale des territoires concernés,
  - Mobiliser les habitants tout au long du programme de concertation pour les différents temps de travail (réunion de lancement, atelier de travail, déplacements/visites, etc.),
  - Participer à l'écriture des enquêtes dédiées aux habitants,
  - Mener les enquêtes sur les territoires,
  - Saisir les données des enquêtes,
  - Être le relais de proximité du programme auprès des habitants : communication de proximité, répondre aux questions, aux inquiétudes, rappeler le calendrier, etc
  - Être un appui à la coordinatrice sur l'organisation des temps participatifs (logistique, communication, organisations diverses).

- Animation - Facilitation
  - Participer à l'animation des réunions participatives en territoire,
  - Traduire, au besoin, les échanges pour faciliter les ateliers de travail,
  - Concevoir, préparer, réaliser des séances d'animation ou de sensibilisation sur les thèmes définis comme prioritaires par les habitants,
  - Participer à la conception de supports d'animation et/ou de sensibilisation,
  - Réaliser des bilans et comptes-rendus des actions,
  - Contribuer à la promotion des actions (communication).
  
- Collecte de données de terrain
  - Participer à des inventaires/prospections scientifiques,
  - Participer à enquêtes de récolte de données,
  - Accompagner des chercheurs sur le terrain
  
- Fonctionnement
  - Participer aux séquences de formation proposées dans le cadre du programme,
  - Participer aux réunions d'équipe (téléphoniques, en face-à-face, ou tout autre moyen),
  - Participer aux journées d'échanges,
  - Participer à l'organisation de son temps de travail, en lien avec la coordinatrice et le chef d'antenne,
  - Rendre compte de son activité régulièrement.

#### **Compétences requises :**

- Savoir parler, écrire et lire le français ;
- Connaissance des territoires et des publics concernés ;
- Parler au moins une langue du territoire (wayana, wayampi, teko, aluku) ;

#### **Capacités :**

- Motivation à participer à un programme de concertation,
- Aimer travailler avec des habitants et le travail de terrain par tous les temps, sens de l'écoute et relationnel
- Sens de l'engagement et aimer faire comprendre le sens de son action,
- Aisance à l'oral,
- Capacité à travailler en équipe ;
- Disponibilité et aptitude aux déplacements réguliers sur le territoire du Sud Guyane (Maripa-Soula, Papaïchton, Saül, Camopi et Trois-Sauts) et ponctuellement sur le littoral (Rémire-Montjoly) ;

#### **Prise de poste au 1<sup>er</sup> juin 2019**

#### **Date limite de candidature : 1er avril 2019**

*Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit deux journées de pré-sélection avec évaluation de la motivation et un entretien avec un jury.*

*Les journées de sélection se tiendront à Taluen, Papaïchton, Camopi et Trois-Sauts au mois d'avril.*

*Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) doivent être déposées dans les Délégations territoriales Maroni ou Oyapock, à l'attention de :*

M. Pascal VARDON, Directeur du Parc amazonien de Guyane, 1 rue Lederson 97354 Rémire Montjoly

*Les candidatures sont également envoyées par courriel à :*

Françoise LEMAITRE\_ANQUETIL- Responsable des Ressources Humaines :

[en-flemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr](mailto:en-flemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr)

Copie à : Camille Guédon – Coordinatrice du programme GRN : [en-cguedon@guyane-parcnational.fr](mailto:en-cguedon@guyane-parcnational.fr)

Renseignements : Camille Guédon – Coordinatrice du programme GRN, 0694 95 32 67, [en-cguedon@guyane-parcnational.fr](mailto:en-cguedon@guyane-parcnational.fr)