



## FICHE DE POSTE

### Chargé de Projet AGRIPAG

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane a pour mission de protéger la nature, de valoriser les patrimoines naturels et culturels et d'organiser, avec ses partenaires, un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux parcs nationaux, l'Etablissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du Code de l'environnement) parmi lesquelles : « *contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel* » et « *participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du parc national* ». La grande majorité des ménages du sud de la Guyane pratiquent la culture traditionnelle itinérante sur brûlis pour assurer leur alimentation quotidienne. Ce système agricole, très dynamique, nécessite une observation annuelle.

L'observatoire de l'occupation du sol (AgriPag) est un outil SIG (système d'information géographique) permettant de suivre l'évolution de la dynamique d'occupation des sols, notamment agricoles, sur le territoire du Parc (depuis 2010). L'objectif est d'améliorer la connaissance des pratiques agricoles ainsi que de fournir des outils au service de la gestion du territoire. Le Parc Amazonien de Guyane a réalisé en 2017 un effort de traitement statistique de ces données afin de décrire les dynamiques agricoles en cours sur le territoire, à destination de tout acteur concerné par cette thématique. Parallèlement, une réflexion a été menée quant aux évolutions possibles de cet outil, de ses objectifs et de sa finalité.

**Résidence administrative :** Résidence administrative basée au siège du Parc amazonien de Guyane à Rémire-Montjoly, avec des déplacements à Saül (délégation centre), Camopi (délégation Oyapock) et Maripa-Soula (délégation Maroni).

**Statut :** Poste de catégorie A, Contractuel en contrat à durée déterminée de 6 mois.

**Missions :** Sous l'autorité hiérarchique du chef de service Développement Durable, en lien fonctionnel avec le Responsable du Service Systèmes d'Information, ainsi qu'avec l'équipe de la délégation territoriale du centre à Saül et du Maroni à Maripa-Soula et de l'Oyapock à Camopi, le/ la chargé.e de projet assure les missions suivantes :

1. **Améliorer les connaissances sur l'agriculture, l'alimentation et l'occupation de l'espace :**
  - a. Constitution d'une **synthèse sur les systèmes de production** présents sur le territoire du Parc ;
  - b. **Acquisition données** complémentaires, centrées sur : la sécurité alimentaire, les dynamiques foncières et dans une moindre mesure la démographie et les systèmes de production.
2. **Analyser les données et projeter les évolutions**
  - a. Analyser la donnée à l'aune de sources complémentaires, primaires et secondaires (Evolution des modes et des coûts de productions agricoles, comparaisons de la

productivité des nouvelles formes d'agricultures avec les traditionnelles, matrice de coût de déplacement, modélisation des coûts de déplacement).

- b. Constitution d'un "**tableau de bord**", déclinant les indicateurs, les représentations statistiques, graphiques et cartographiques à observer selon les problématiques soulevées,
- c. **Modéliser les trajectoires** probables par territoire.

### 3. Animer les partenariats et Communiquer les résultats

- a. Publication (carnets, web, posters papiers),
- b. Restitutions à l'attention des partenaires de l'établissement.

#### Compétences requises :

- Ingénieur agro-économiste spécialisé en analyse spatiale / Bac +5 ;
- Très bonne connaissance de l'analyse spatiale ;
- Autonomie, rigueur et organisation ;
- Sens de l'initiative et force de proposition, sens de la prospective, capacités d'analyses et de synthèse ;
- Idéalement, expérience en modélisation participative et pilotage d'acquisition et d'analyse de données à l'échelle d'un territoire rural ;
- Une connaissance des milieux, usages et acteurs de la gestion des ressources dans le Sud de la Guyane serait un plus.

#### Capacités :

- Autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, pratique du reporting, sens de l'organisation du travail en équipe, bon sens relationnel ;
- Aptitude et disponibilité pour des missions de terrain fréquentes : déplacements fluviaux notamment ;
- Ecoute, ouverture d'esprit, capacité à l'innovation, adaptabilité ;
- Aptitude au travail avec des professionnels des filières et partenaires institutionnels ;
- Capacité à conduire, à mobiliser et à fédérer autour d'un projet.

#### **Echéance de recrutement : 1<sup>er</sup> avril 2019**

*Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit si nécessaire une évaluation et un entretien avec un jury.*

#### **Date limite de candidature : 1<sup>er</sup> mars 2019**

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Mr Arnaud ANSELIN, Directeur du parc amazonien de Guyane par intérim

1 rue Lederson, 97354 Rémire Montjoly

A envoyer par courrier postal ou courriel à :

Françoise LEMAITRE-ANQUETIL, Responsable des ressources humaines : [recrutements@guyane-parcnational.fr](mailto:recrutements@guyane-parcnational.fr)

Copie à Pierre JOUBERT – Chef du Service Système d'Information : [pierre.joubert@guyane-parcnational.fr](mailto:pierre.joubert@guyane-parcnational.fr) / 06 94 38 34 99 et Matthieu DESCOMBES - Chef du Service Développement Durable : [matthieu.descombes@guyane-parcnational.fr](mailto:matthieu.descombes@guyane-parcnational.fr) / 06 94 26 87 53