

**FICHE DE POSTE**  
**CHEF(FE) DE PROJET HAUT-MARONI – CELLULE D’INGENIERIE DES COMMUNES  
DE L’INTERIEUR**

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d’organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux parcs nationaux, l’Etablissement Public du PAG s’est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du Code de l’environnement) parmi lesquelles : « contribuer au développement des communautés d’habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leurs modes de vie traditionnels et participer à un ensemble de réalisations et d’améliorations d’ordre social, économique et culturel dans le cadre de projets de développement durable défini par la charte du parc national ».

Le contexte des territoires concernés par le PAG se caractérise par des communes isolées, une forte démographie, un retard dans la mise en place des équipements et services à la population. Les besoins de développement, passant notamment par la mise en place des services de base à la population, restent aujourd’hui très élevés dans les communes isolées du sud de la Guyane. Ce territoire, en pleine mutation, connaît également un besoin en matière d’ingénierie localement disponible

**Résidence administrative :** Maripa-Soula – déplacements réguliers vers Papaïchton et le littoral

**Statut :** Poste de catégorie A, ouvert prioritairement aux fonctionnaires (détachement de 3 ans), aux contractuels relevant du Quasi-statut de l’environnement, et par défaut aux contractuels de niveau équivalent.

**Missions :**

Sous l’autorité du chef du Service développement durable et en lien fonctionnel avec la Délégation Territoriale du Maroni, la Plateforme d’Appui aux Collectivités Territoriales de la Préfecture de Guyane et les communes de Maripa-Soula et Papaïchton, le/la che(fe) de projet Haut Maroni :

- Assure une mission d’assistance technique auprès des communes de Maripa-Soula et Papaïchton :
  - ✓ Programmation des activités de la cellule en concertation avec les équipes techniques des communes, en cohérence avec la Programmation Pluriannuelle des Communes,
  - ✓ Gestion d’un portefeuille de projets et d’activités portés par les communes de Maripa-Soula et Papaïchton, et la Communauté de Communes de l’Ouest Guyanais CCOG;
  - ✓ Réalisation des études de faisabilité, des études de conception, de la programmation technique et de la conduite d’opération,
  
- Assure une mise en réseau institutionnelle :
  - ✓ Appui au montage de candidatures en réponse aux AAP : aider à la définition du projet,
  - ✓ Appui à la formulation des besoins : Conseil et coécriture des projets avec les équipes techniques des communes (budget global, partenaires, ingénierie de financement nécessaire...), appui à l’élaboration des dossiers de demandes de subvention
  - ✓ Orientation vers le guichet unique de la Plate-Forme d’Appui aux Collectivité territoriale de la préfecture de Guyane (PACT) : Ingénierie financière, assistance marchés publics, etc.,
  - ✓ Appui à la recherche d’éventuels partenaires.,  
Identification, projet par projet, des principales procédures règlementaires à conduire par les communes, et appui le cas échéant au montage des dossiers règlementaires
  - ✓ Gestion des partenariats avec les communes et intercommunalités,

- ✓ Assure la relation avec les équipes techniques des collectivités locales (Communes de Maripa-Soula et Papaïchton, CCOG)
  - ✓ Participe aux actions de coordination de la cellule d'ingénierie avec la Plate-Forme d'Appui aux collectivités territoriales de la préfecture de Guyane (PACT).
- Mise en place d'un système de suivi et d'évaluation en concertation avec le/la Chef de projet Sud-Est,
    - ✓ Assure le rapportage des activités,
    - ✓ Met en œuvre le suivi évaluation du dispositif.

### Compétences requises :

- Une formation de niveau BAC+5 (ingénierie de projet, ingénierie technique, aménagement et développement territorial ou urbanisme) est indispensable, de même qu'une expérience de 5 années au service du développement ;
- Expérience confirmée dans le domaine du montage et du pilotage de projets, notamment dans le domaine des équipements et services de base à la population, mais aussi dans celui du développement économique, des filières économiques rurales, en particulier avec les collectivités territoriales, le monde associatif, les administrations déconcentrées ;
- Maîtrise du cycle de projet dans les domaines de l'ingénierie publique et de la coordination de réseaux d'acteurs ;
- La connaissance du territoire du parc amazonien, de ses populations, du contexte socio-économique et des principaux acteurs de l'appui au développement en Guyane serait un avantage apprécié.

### Capacités:

- Autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, pratique du reporting, sens de l'organisation du travail en équipe, bon sens relationnel ;
- Ecoute, ouverture d'esprit, capacité à l'innovation, adaptabilité ;
- Aptitude à la veille technique et au travail avec des professionnels publics et privés ;
- Aptitude à l'élaboration de projets dans leurs différentes étapes ;
- Capacité à conduire, à mobiliser et à fédérer autour d'un projet ;
- Capacité à travailler en réseau et à rendre compte des avancées et des difficultés
- Déplacements fréquents vers le littoral.

### **Echéance de recrutement : 1<sup>er</sup> mars 2020**

*Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit si nécessaire une évaluation et un entretien avec un jury.*

### **Date limite de candidature : 1<sup>er</sup> février 2020**

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

M. Pascal VARDON  
 Directeur du parc amazonien de Guyane  
 1 rue Lederson  
 97354 Rémire Montjoly

A envoyer par courrier postal ou courriel à :

Françoise LEMAITRE-ANQUETIL- Responsable des Ressources Humaines :  
 Responsable des Ressources Humaines  
[recrutements@guyane-parcnational.fr](mailto:recrutements@guyane-parcnational.fr)

Copie à

Matthieu DESCOMBES - Chef du Service Développement Durable  
[matthieu.descombes@guyane-parcnational.fr](mailto:matthieu.descombes@guyane-parcnational.fr)